

Sie kennen sich in den ländlichen Räumen Mecklenburg-Vorpommerns aus und können die Themen „Gleichstellung von Frauen und Männern“ und „Entwicklung ländlicher Räume“ zusammenbringen? Sie können das auch gegenüber anderen, z.B. fachfremden Personen, überzeugend vertreten? Perfekt!

Der Landesfrauenrat MV e.V. sucht **zum 1. April 2022 bzw. zum nächstmöglichen Termin befristet bis zum 31. Oktober 2023** vorbehaltlich der Förderung durch das Land M-V für **max. 30 Stunden/Woche eine\*n engagierte\*n**

## Projektleiter\*in

für die Unterstützung der Umsetzung, Begleitung und Stärkung des Gleichstellungsaspektes in der Durchführung des Entwicklungsprogramms für den ländlichen Raum in M-V (EPLR M-V 2021-2020/22)

### Aufgaben:

- ♦ Erstellung von Berichten und Bewertungen hinsichtlich der Erfüllung des Querschnittsziels Gleichstellung von Frauen und Männern
- ♦ Evaluationen der Umsetzung des Gleichstellungsaspektes
- ♦ Unterstützung bei der Umsetzung der Förderinhalte im EPLR aus Gleichstellungssicht
- ♦ Beratung und Weiterbildung von Akteur\*innen
- ♦ Zusammenarbeit mit den lokalen LEADER-Aktionsgruppen bei der Umsetzung von Gleichstellungszielen
- ♦ Zusammenarbeit mit der Verwaltung und Fachressorts sowie deren Unterstützung
- ♦ Öffentlichkeitsarbeit

### Wenn Sie...

- ♦ sich mit dem Thema Gleichstellung von Frauen und Männern sowie den Zielen des LFR M-V identifizieren
- ♦ über eine abgeschlossene Hochschulausbildung verfügen – idealerweise mit Schwerpunkt Gender Studies/Soziologie oder ein ähnliches Studium bspw. der Politikwissenschaft
- ♦ über Gleichstellungswissen und Erfahrungen in der Gleichstellungsarbeit verfügen und Ihre Gleichstellungskompetenz überzeugend in die Praxis einbringen können
- ♦ Wissen um die Arbeit der LEADER-AGs und Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Verwaltung und mit haupt- bzw. ehrenamtlichen Strukturen besitzen
- ♦ über methodische Kenntnisse und Erfahrungen in der Beratung, der Konzeption und anschaulichen Präsentation von komplexen Sachverhalten verfügen
- ♦ Engagement und Eigeninitiative bei der Umsetzung von neuen Aufgaben mitbringen
- ♦ eine hohe Analysefähigkeit gepaart mit ausgeprägten kommunikativen Kompetenzen sowie fundierte Kenntnisse der MS-Office-Programme und im Umgang mit virtuellen Kommunikationsmedien besitzen
- ♦ über einen PKW-Führerschein verfügen

... dann freuen wir uns über Ihre **Bewerbung bis einschließlich 9. März 2022** als zusammengefügtes PDF-Dokument. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an [info@landesfrauenrat-mv.de](mailto:info@landesfrauenrat-mv.de).

**Sie finden bei uns...** Entwicklungsräume für eigenständiges Arbeiten, abwechslungsreiche Herausforderungen, mobiles Arbeiten und einen wertschätzenden Umgang miteinander. Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben leben wir. Ihre Arbeitszeiten bestimmen Sie in Absprache mit der Geschäftsführung weitgehend selbst. Wir zahlen – nach fachlicher Voraussetzung – in Anlehnung an den TV-L (EG 13).

**Wir sind...** im LFR M-V ein Team mit 12 Kindern, einem Hund, einer Katze, diversen Hobbies und Ehrenämtern. Mehr Infos zu uns finden Sie im Netz, unter: [www.landesfrauenrat-mv.de](http://www.landesfrauenrat-mv.de).

Auf Bewerbungsfotos bitten wir zu verzichten, da wir die Passung zu unserem Stellenprofil ausschließlich vor dem Hintergrund der Persönlichkeit, Erfahrungen und Kompetenzen beurteilen. Sie haben Fragen? Wenden Sie sich gern an Claudia Kajatin unter Tel.: 0381-490 2442 oder per Mail an [info@landesfrauenrat-mv.de](mailto:info@landesfrauenrat-mv.de).

**Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich in der Zeit vom 17. bis 22. März statt.**

Das Projekt wird gefördert durch das Land Mecklenburg-Vorpommern mit Mitteln des Europäischen Landwirtschaftsfonds.



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Landwirtschaftsfonds  
für die Entwicklung des  
ländlichen Raums



Hier investiert Europa in die ländlichen Gebiete.